



# New Work: Upgrade für die Tourismusbranche? – Was Neues Arbeiten für Unternehmen bedeutet

München • 07.11.22



New Work  
bedeutet

**Sinn**  
**Wirksamkeit**  
**Würde**



Die Logik der aktuellen Veränderung:

Keine Modifizierung bestehender Verhältnisse – sondern ein **Musterwechsel.**

Musterwechsel  
im Sport: Der  
**Fosbury Flop**





**Flexibilität**



**Selbstorganisation**



**Mitbestimmung**



**Digitalisierung**



**Hierarchie**



# Akzeptieren Sie Unsicherheit.

ability to  
self-identify

Autonomously  
Self-Identify  
as an under-rep  
Group

Private  
dashboard  
for CoS  
(cannot  
modify summary)

To ASK  
Interview

Site can link  
to reviewed  
companies'  
website, LI  
profile, social  
media

find Co.  
on other  
Services

balanced  
reviewing

feeling  
detection

**Fragen Sie kritisch:  
Was ist eigentlich  
unser Problem?**

ability to  
self-identify

Autonomously

Self Identity

as an under-rep

Group

Private  
dashboard  
for CoS  
(cannot  
modify summary)

To ASK  
Interview

Site can link  
to reviewed  
companies'  
website, LI  
profile, social  
media

find Co.  
on other  
Services

balanced  
reviewing

feeling  
detection

**Bilden Sie ein  
New Work Team  
mit Budget und  
klarem Mandat.**

ability to  
self-identify

Private  
dashboard  
for CoS  
(cannot  
modify summary)

To ASK  
Interview

Autonomously  
Self Identity  
as an under Rep  
Group

Site can link  
to reviewed  
companies'  
website, LI  
profile, social  
media

balanced  
reviewing

feeling  
detection

find Co.  
on other  
Services



**Starten Sie einen  
Piloten und lernen  
Sie daraus.**

ability to  
self-identify

Autonomously  
Self-Identify  
as an under-rep  
Group

Private  
dashboard  
for CoS  
(cannot  
modify summary)

To ASK  
Interview

Site can link  
to reviewed  
companies'  
website, LI  
profile, social  
media

Find Co.  
on other  
Services

balanced  
reviewing

feeling  
detection

# Beispiel: Upstalsboom (Hotels und Ferienwohnungen)

"Vom wirtschaftlich geprägten Unternehmen zu einem menschen- und wertorientierten Unternehmen"

- Krankenquote: 3 %
- Empfehlungsrate: 98 %
- Umsatz: verdoppelt



Bodo Janssen

# Beispiel Hotalents (Kongress und Agentur)

„Plattform für die Stimme der  
(jungen) Talente“

- Neudefinition der Gastgeber-Rolle
- Aufwertung des Mitarbeiters
- Führung als Dienst am Menschen



Klaus-Michael Schindlmeier





## Markus Väth

Geschäftsführender Gesellschafter  
humanfy GmbH

[markus@humanfy.de](mailto:markus@humanfy.de)

+49 (0)176 23236087

[LinkedIn-Profil](#)

[www.humanfy.de](http://www.humanfy.de)



New Work



Musterwechsel



Podcast



Das Problem ist nicht, neue Ideen anzunehmen, sondern alte loszulassen.

John Maynard Keynes