



New Work: Upgrade für die Tourismusbranche? – Was Neues Arbeiten für Unternehmen bedeutet

München • 07.11.22

New Work
bedeutet

Sinn
Wirksamkeit
Würde



Die Logik der aktuellen Veränderung:

Keine Modifizierung bestehender Verhältnisse – sondern ein **Musterwechsel.**

Musterwechsel
im Sport: Der
Fosbury Flop



Flexibilität



Selbstorganisation



Mitbestimmung



Digitalisierung



Hierarchie



Akzeptieren Sie Unsicherheit.

ability to
self-identify

Autonomously
Self-Identify
as an under-rep
Group

Private
dashboard
for CoS
(cannot
modify summary)

To ASK
Interview

Site can link
to reviewed
companies'
website, LI
profile, social
media

find Co.
on other
Services

balanced
reviewing

feeling
detection

**Fragen Sie kritisch:
Was ist eigentlich
unser Problem?**

ability to
self-identify

Autonomously

Self Identity

as an under-rep

Group

Private
dashboard
for CoS
(cannot
modify summary)

To ASK
Interview

Site can link
to reviewed
companies'
website, LI
profile, social
media

find Co.
on other
Services

balanced
reviewing

feeling
detection

**Bilden Sie ein
New Work Team
mit Budget und
klarem Mandat.**

ability to
self-identify

Autonomously
Self-Identify
as an under-rep
Group

Private
dashboard
for CoS
(cannot
modify summary)

To ASK
Interview

Site can link
to reviewed
companies'
website, LI
profile, social
media

Find Co.
on other
Services

balanced
reviewing

feeling
detection

**Starten Sie einen
Piloten und lernen
Sie daraus.**

ability to
self-identify

Autonomously
Self-Identify
as an under-rep
Group

Private
dashboard
for CoS
(cannot
modify summary)

To ASX
Interview

Site can link
to reviewed
companies'
website, LI
profile, social
media

Find Co.
on other
Services

balanced
reviewing

feeling
detection

Beispiel: Upstalsboom (Hotels und Ferienwohnungen)

"Vom wirtschaftlich geprägten Unternehmen zu einem menschen- und wertorientierten Unternehmen"

- Krankenquote: 3 %
- Empfehlungsrate: 98 %
- Umsatz: verdoppelt

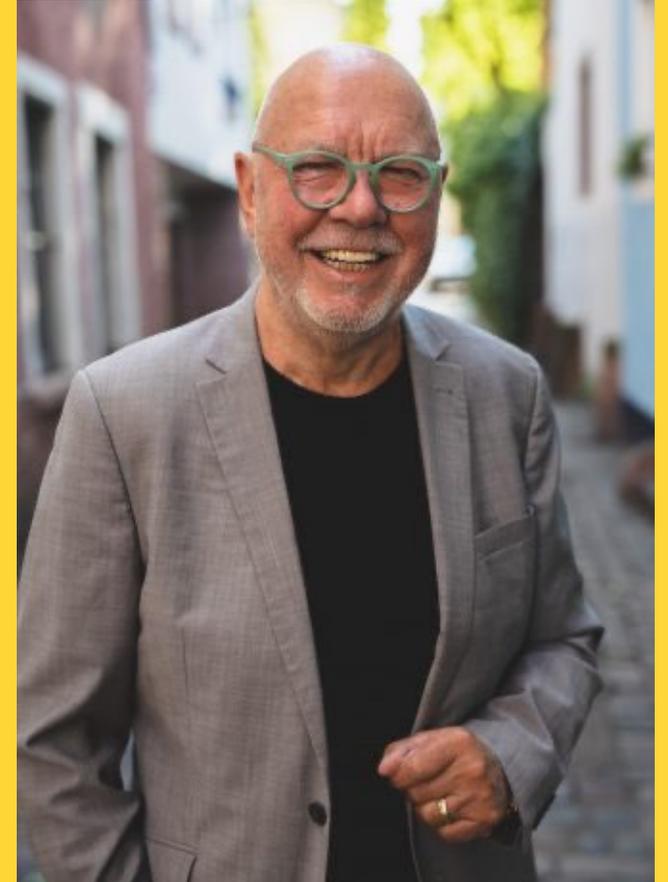


Bodo Janssen

Beispiel Hotalents (Kongress und Agentur)

„Plattform für die Stimme der
(jungen) Talente“

- Neudefinition der Gastgeber-Rolle
- Aufwertung des Mitarbeiters
- Führung als Dienst am Menschen



Klaus-Michael Schindlmeier



Markus Väth

Geschäftsführender Gesellschafter
humanfy GmbH

markus@humanfy.de

+49 (0)176 23236087

[LinkedIn-Profil](#)

www.humanfy.de



New Work



Musterwechsel



Podcast



Das Problem ist nicht, neue Ideen anzunehmen, sondern alte loszulassen.

John Maynard Keynes